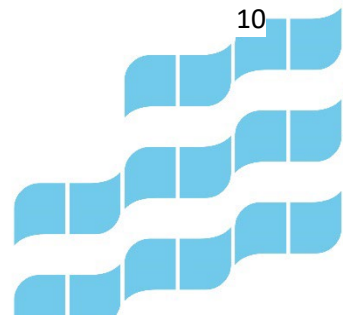


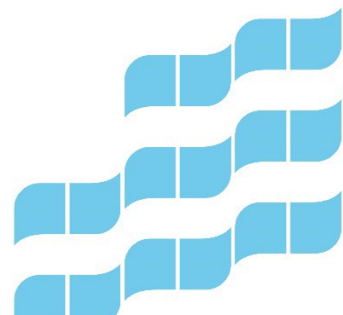
Liite 1.9.2023, Dnro TRE:2490/00.02.01/2023

Konsernijohtajan palvelussuhdeasioita koskevan päätösvallan siirron delegointi 1.9.2023 alkaen

1. Vakanssin tiedot	3
1.1. Toimen perustaminen sekä viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta	3
1.2. Toimen lakkauttaminen	3
1.3. Johtavaan asemaan määrääminen	4
1.4. Vakanssin työaikamuodon muuttaminen	4
1.5. Työajan järjestäminen liukuvaksi	4
1.6. Ovtes Osio B yhteiset määräykset, III työaika 10 §	4
1.7. Kiinteän palkan päättäminen ja muuttaminen	5
1.8. Vakanssin hinnoittelun ja vaativuuden vahvistaminen ja muuttaminen	5
1.9. Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä	6
2. Henkilön tiedot	6
2.1. Viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta	6
2.2. Tehtäväkohtaisen (johtavilla kiinteän) palkan ja/tai hinnoittelun muuttaminen toistaiseksi	7
2.3. Kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus OVTES:n palkkahinnoittelumääräysten perusteella tehtävän palkan muuttaminen toistaiseksi	7
2.4. Tehtäväkohtaisen (johtavilla kiinteän) palkan muuttaminen määräajaksi	7
2.5. Päätös järjestelyerän suuntaamisesta	8
2.6. Tehtäväkohtaisen (johtavilla kiinteän) palkan muuttaminen tva:n puitteissa järjestelyerän yhteydessä suuntaamispäätöksen mukaisesti	8
2.7. Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekryointilisä tai erillislisä	8
2.8. Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä	9
2.9. Muu kuin arviointijärjestelmän mukainen henkilökohtainen lisä	9
2.10. Varallaolojärjestelmä	9
2.11. Palvelusvuosiin perustuvat lisät, kuten työkokemuslisä	10
2.12. Takaisinperinnän kohtuullistaminen ja perinnästä luopuminen	10
2.13. TTES henkilökohtainen lisä ja työolosuhdelisä	10



2.14. Heja 27.11.2000 § 295 OVTES:n epäpätevyysalennus sekä useita lähinnä opettajien työaikaan liittyviä asioita	10
2.15. Kertapalkkion myöntäminen	11
3. Muut	11
3.1. Harkinnanvaraisen sairausajan palkan maksaminen	11
3.2. Muiden harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden palkallisuus siltä osin kuin sitä ei ole muualla delegoitu	12
3.3. Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet	12
3.4. Kunnallisen viranhaltijain 45 §:n nojalla maksettava korvaus	12
3.5. Matkustaminen: Luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat (kh 11.12.2017)	12
3.6. Matkustaminen: Ulkopuolisten kustantamat sekä Euroopan ulkopuolelle suuntautuvat matkat	13
3.7. Matkustaminen: Liikelaitosten toimitusjohtajien ja Sara Hildénin taidemuseon johtajan matkat	13
3.8. Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys 15.1.2014: Puhelin luontoisetuna	13
3.9. Sivutoimiluvan myöntäminen, peruuttaminen ja kieltäminen	13
3.10. Sivutoimi-ilmoituksen kieltäminen	13
3.11. Tukipaketti-toimenpiteiden käyttäminen palvelussuhteen päättämisen yhteydessä, konsernimääräys: Päätösvalta yksittäisissä tapauksissa	13
3.12. Ratkaisee vaatimuksen palvelussuhteeseen perustuvan palkkaedun tai korvauksen suorittamisesta siltä osin kuin sitä ei ole muualla delegoitu	14
3.13. Urheiluloma: Konsernimääräyksen mukaisen urheiluloman palkallisuus	14
3.14. Poikkeukset KVTES:n pääsäännön mukaisesta ruokailukäytännöstä	14
3.15. Tampereen kaupungin oman eläkesäännön perhe-eläkkeet	14



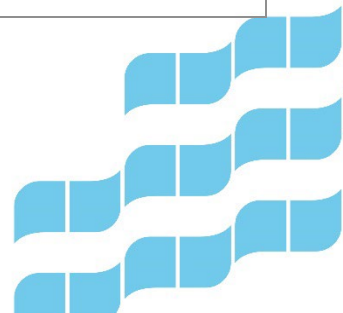
1. Vakanssin tiedot

1.1. Toimen perustaminen sekä viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta

Vakanssin tiedot	Päätäjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Yksikössä vastaava vakituinen tehtävä	<ul style="list-style-type: none"> – Kaupunginreviisori – Konsernihallinnon yksikön johtajat – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmien johtajat – Ammatillisen koulutuksen johtaja – Lukiokoulutuksen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon johtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtajat esikuntansa, sivistyspalvelujen palvelualueella lisäksi palvelualueen hallinnon sekä elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueella ja kaupunkiympäristön palvelualueella myös palvelualueen osalta (lukuun ottamatta ammatillista koulutusta ja lukiokoulutusta)
Muut toimen perustamiset ja lakkauttamiset, jos ei rinnastusta	Henkilöstöjohtaja
Muut nimikemuutokset, jos ei rinnastusta	Neuvottelupäällikkö

1.2. Toimen lakkauttaminen

Vakanssin tiedot	Päätäjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	<ul style="list-style-type: none"> – Kaupunginreviisori – Konsernihallinnon yksikön johtajat – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmien johtajat – Ammatillisen koulutuksen johtaja – Lukiokoulutuksen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon johtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p>



1.2. Toimen lakkauttaminen

	<ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtajat esikuntansa, sivistyspalvelujen palvelualueella lisäksi palvelualueen hallinnon sekä elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueella ja kaupunkiympäristön palvelualueella myös palvelualueen osalta (lukuun ottamatta ammatillista koulutusta ja lukiokoulutusta)
--	---

1.3. Johtavaan asemaan määrääminen

Vakanssin tiedot	Päätätjä
Johtavaan asemaan määrääminen	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan

1.4. Vakanssin työaikamuodon muuttaminen

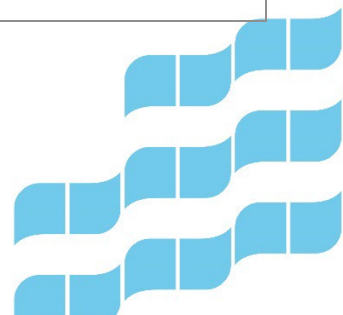
Vakanssin tiedot	Päätätjä
Vakanssit, joissa hoitaja	Neuvottelupäällikkö
Rinnastuksen kautta vakanssit, joissa ei hoitajaa	<ul style="list-style-type: none"> – Kaupunginreviisori – Konsernihallinnon yksikön johtajat – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmien johtajat – Ammatillisen koulutuksen johtaja – Lukiokoulutuksen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon johtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtajat esikuntansa, sivistyspalvelujen palvelualueella lisäksi palvelualueen hallinnon sekä elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueella ja kaupunkiympäristön palvelualueella myös palvelualueen osalta (lukuun ottamatta ammatillista koulutusta ja lukiokoulutusta)

1.5. Työajan järjestäminen liukuvaksi

Vakanssin tiedot	Päätätjä
	Neuvottelupäällikkö

1.6. Ovtes Osio B yhteiset määräykset, III työaika 10 §

Vakanssin tiedot	Päätätjä



1.6. Ovtes Osio B yhteiset määräykset, III työaika 10 §

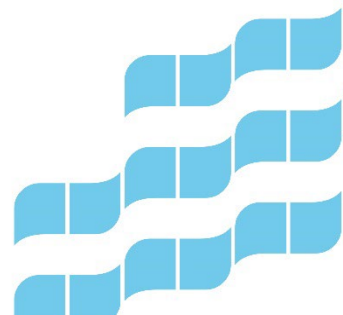
	<ul style="list-style-type: none"> – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmien johtajat – Ammatillisen koulutuksen johtaja – Lukiokoulutuksen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon johtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p>
--	---

1.7. Kiinteän palkan päättäminen ja muuttaminen

Vakanssin tiedot	Päätäjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan

1.8. Vakanssin hinnoittelun ja vaativuuden vahvistaminen ja muuttaminen

Vakanssin tiedot	Päätäjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Rinnastuksen kautta	<ul style="list-style-type: none"> – Kaupunginreviisori – Konsernihallinnon yksikön johtajat – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmien johtajat – Ammatillisen koulutuksen johtaja – Lukiokoulutuksen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon johtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtajat esikuntansa, sivistyspalvelujen palvelualueella lisäksi palvelualueen hallinnon sekä elinvoiman ja kilpailukyvyyn palvelualueella ja kaupunkiympäristön palvelualueella myös palvelualueen osalta (lukuun ottamatta ammatillista koulutusta ja lukiokoulutusta)
Tuntipalkkaiset	<ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin museonjohtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä</p>
Muut jos ei rinnastusta	Neuvottelupäällikkö



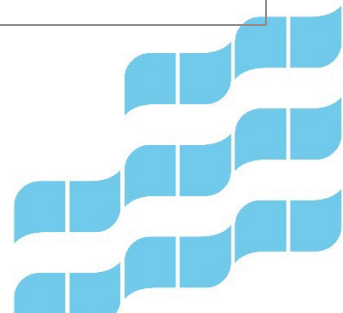
1.9. Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä

Vakanssin tiedot	Päätäjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Rinnastuksen kautta	<ul style="list-style-type: none"> – Kaupunginreviisori – Konsernihallinnon yksikön johtajat – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmien johtajat – Ammatillisen koulutuksen johtaja – Lukiokoulutuksen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon johtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtajat esikuntansa, sivistyspalvelujen palvelualueella lisäksi palvelualueen hallinnon sekä elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueella ja kaupunkiympäristön palvelualueella myös palvelualueen osalta (lukuun ottamatta ammatillista koulutusta ja lukiokoulutusta)
Muut jos ei rinnastusta	Neuvottelupäällikkö
Sijainen	<ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin museonjohtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä. Se päättää, jolla toimintasäännön mukaan on oikeus ottaa.</p>

2. Henkilön tiedot

2.1. Viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta

Henkilön tiedot	Päätäjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Rinnastuksen kautta	<ul style="list-style-type: none"> – Kaupunginreviisori – Konsernihallinnon yksikön johtajat – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmien johtajat – Ammatillisen koulutuksen johtaja – Lukiokoulutuksen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon johtaja – Toimitusjohtaja



2.1. Viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta

	<p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p> <ul style="list-style-type: none"> – palvelualueen johtajat esikuntansa, sivistyspalvelujen palvelualueella lisäksi palvelualueen hallinnon sekä elinvoiman ja kilpailukyvyyn palvelualueella ja kaupunkiympäristön palvelualueella myös palvelualueen osalta (lukuun ottamatta ammatillista koulutusta ja lukiokoulutusta)
Muut nimikemuutokset, jos ei rinnastusta	Neuvottelupäällikkö

2.2. Tehtäväkohtaisen (johtavilla kiinteän) palkan ja/tai hinnoittelun muuttaminen toistaiseksi

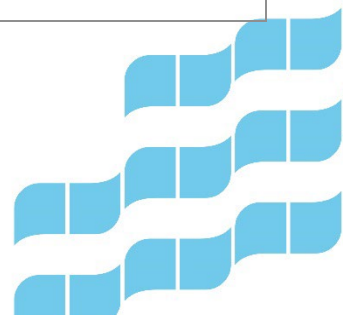
Henkilön tiedot	Päätätjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	Neuvottelupäällikkö

2.3. Kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus OVTES:n palkkahinnoittelumääräysten perusteella tehtävän palkan muuttaminen toistaiseksi

Henkilön tiedot	Päätätjä
	<ul style="list-style-type: none"> – palvelualueen johtaja – Sara Hildénin museonjohtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.</p>

2.4. Tehtäväkohtaisen (johtavilla kiinteän) palkan muuttaminen määräajaksi

Henkilön tiedot	Päätätjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut palkat: max vuosi ja max 15 %	<ul style="list-style-type: none"> – Kaupunginreviisori – Konsernihallinnon yksikön johtajat – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmien johtajat – Ammatillisen koulutuksen johtaja – Lukiokoulutuksen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon johtaja



2.4. Tehtäväkohtaisen (johtavilla kiinteän) palkan muuttaminen määräajaksi

	<ul style="list-style-type: none"> – Toimitusjohtaja <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtajat esikuntansa, sivistyspalvelujen palvelualueella lisäksi palvelualueen hallinnon sekä elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueella ja kaupunkiympäristön palvelualueella myös palvelualueen osalta (lukuun ottamatta ammatillista koulutusta ja lukiokoulutusta)
Edellä mainitun ajan ja/tai %:n ylittävät	Neuvottelupäällikkö
Varhaiskasvatuksen henkilöstön, perusopetuksen, lukion ja ammattioppilaitosten opetushenkilöstön vuosittaiset tk-palkka- muutokset arviointijärjestelmän mukaisesti	<ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin museonjohtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.</p>

2.5. Päätös järjestelyerän suuntaamisesta

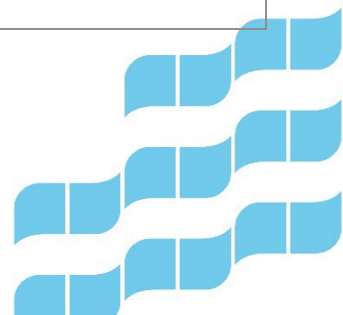
Henkilön tiedot	Päätäjä
	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan

2.6. Tehtäväkohtaisen (johtavilla kiinteän) palkan muuttaminen tva:n puitteissa järjestelyerän yhteydessä suuntaamispäätöksen mukaisesti

Henkilön tiedot	Päätäjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	Neuvottelupäällikkö

2.7. Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisä tai erillisiä

Lisän suuruus	Päätäjä
Rekrytointilisä max 15 % ja erillisiä max 15 %	<ul style="list-style-type: none"> – Kaupunginreviisori – Konsernihallinnon yksikön johtajat – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmien johtajat – Ammatillisen koulutuksen johtaja – Lukiokoulutuksen johtaja



2.7. Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisä tai erillisiä

	<ul style="list-style-type: none"> – Sara Hildénin taidemuseon johtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtajat esikuntansa, sivistyspalvelujen palvelualueella lisäksi palvelualueen hallinnon sekä elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueella ja kaupunkiympäristön palvelualueella myös palvelualueen osalta (lukuun ottamatta ammatillista koulutusta ja lukiokoulutusta)
Ed. mainitun %:n ylittävät	Neuvottelupäällikkö

2.8. Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä

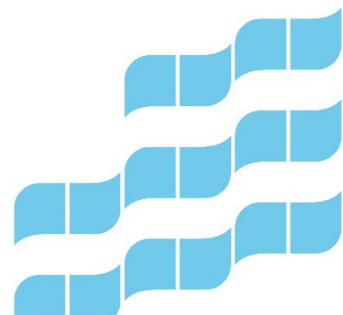
Henkilön tiedot	Päätätjä
Johtavat ja konserni-johtajan suorat alaiset	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	<ul style="list-style-type: none"> – Kaupunginreviisori – Konsernihallinnon yksikön johtajat – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmien johtajat – Ammatillisen koulutuksen johtaja – Lukiokoulutuksen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon johtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtajat esikuntansa, sivistyspalvelujen palvelualueella lisäksi palvelualueen hallinnon sekä elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueella ja kaupunkiympäristön palvelualueella myös palvelualueen osalta (lukuun ottamatta ammatillista koulutusta ja lukiokoulutusta)

2.9. Muu kuin arviointijärjestelmän mukainen henkilökohtainen lisä

Henkilön tiedot	Päätätjä
	Neuvottelupäällikkö

2.10. Varallaolojärjestelmä

Henkilön tiedot	Päätätjä



2.10. Varallaolojärjestelmä

	Neuvottelupäällikkö
--	---------------------

2.11. Palvelusvuosiin perustuvat lisät, kuten työkokemuslisä

Henkilön tiedot	Päätätjä
	<ul style="list-style-type: none"> – Kaupunginreviisori – Konsernihallinnon yksikön johtajat – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmien johtajat – Ammatillisen koulutuksen johtaja – Lukiokoulutuksen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon johtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtajat esikuntansa, sivistyspalvelujen palvelualueella lisäksi palvelualueen hallinnon sekä elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueella ja kaupunkiympäristön palvelualueella myös palvelualueen osalta (lukuun ottamatta ammatillista koulutusta ja lukiokoulutusta)

2.12. Takaisinperinnän kohtuullistaminen ja perinnästä luopuminen

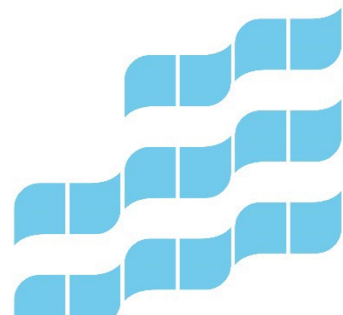
Henkilön tiedot	Päätätjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	Neuvottelupäällikkö

2.13. TTES henkilökohtainen lisä ja työolosuhteiden lisä

Henkilön tiedot	Päätätjä
	<ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin museonjohtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.</p>

2.14. Heja 27.11.2000 § 295 OVTES:n epäpätevyysalennus sekä useita lähinnä opettajien työaikaan liittyviä asioita

Henkilön tiedot	Päätätjä



2.14. Heja 27.11.2000 § 295 OVTES:n epäpätevyysalennus sekä useita lähinnä opettajien työaikaan liittyviä asioita

	<ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin museonjohtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.</p>
--	---

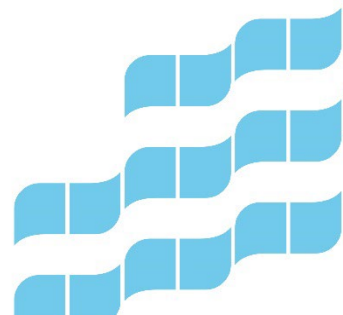
2.15. Kertapalkkion myöntäminen

Henkilön tiedot	Päätäjä
Johtavat ja konserni-johtajan suorat alaiset	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	<ul style="list-style-type: none"> – Kaupunginreviisori – Konsernihallinnon yksikön johtajat – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmien johtajat – Ammatillisen koulutuksen johtaja – Lukiokoulutuksen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon johtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtajat esikuntansa, sivistyspalvelujen palvelualueella lisäksi palvelualueen hallinnon sekä elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueella ja kaupunkiympäristön palvelualueella myös palvelualueen osalta (lukuun ottamatta ammatillista koulutusta ja lukiokoulutusta)
Tilannepalkitseminen, alle 200 euroa	<ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin museonjohtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.</p>

3. Muut

3.1. Harkinnanvaraisen sairausajan palkan maksaminen

Vakanssin tiedot	Päätäjä
	Henkilöstöjohtaja



3.2. Muiden harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden palkallisuus siltä osin kuin sitä ei ole muualla delegoitu

Vakanssin tiedot	Päätätjä
	Henkilöstöjohtaja

3.3. Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet

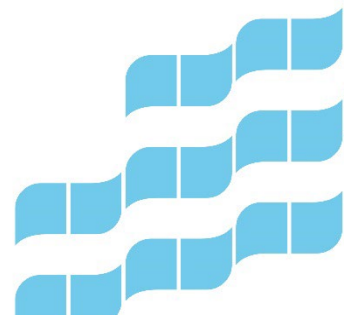
Koulutuksen tiedot	Päätätjä
Koulutus- ja opintomatkat koti- ja ulkomailla	<ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin museonjohtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.</p> <p>Tai:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Kaupunginreviisori – Konsernihallinnon yksikön johtajat kukin alaisensa toiminnan osalta
Yli 15 palkallista päivää ja/tai tutkintotavoitteiset (pl. oppisopimukset)	Henkilöstöjohtaja
Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahat	Henkilöstöjohtaja
MBA-koulutukset	Henkilöstöjohtaja

3.4. Kunnallisen viranhaltijalain 45 §:n nojalla maksettava korvaus

Vakanssin tiedot	Päätätjä
	Neuvottelupäällikkö

3.5. Matkustaminen: Luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat (kh 11.12.2017)

Luottamuselin	Päätätjä
Valtuuston, kaupungin hallituksen ja sen jaostojen osalta	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Lautakuntien osalta	Ao. palvelualueen johtaja



3.5. Matkustaminen: Luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat (kh 11.12.2017)

Johtokuntien osalta	– Toimitusjohtaja – Sara Hildénin museonjohtaja
---------------------	--

3.6. Matkustaminen: Ulkopuolisten kustantamat sekä Euroopan ulkopuolelle suuntautuvat matkat

Henkilön tiedot	Päätätjä
Johtavat	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	Henkilöstöjohtaja

3.7. Matkustaminen: Liikelaitosten toimitusjohtajien ja Sara Hildénin taidemuseon johtajan matkat

Henkilön tiedot	Päätätjä
Liikelaitosten toimitusjohtajat	Omistajaohjauksesta vastaava viranhaltija
Sara Hildénin taidemuseon johtaja	Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja

3.8. Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys 15.1.2014: Puhelin luontoisetuna

Henkilön tiedot	Päätätjä
	Johtavassa asemassa olevat voivat päättää alaisensa organisaation osalta

3.9. Sivutoimiluvan myöntäminen, peruuttaminen ja kieltäminen

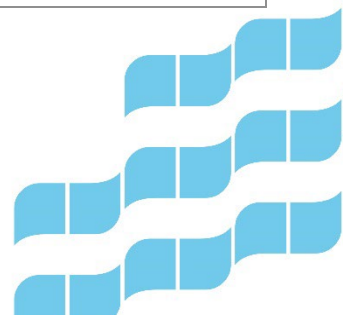
Henkilön tiedot	Päätätjä
Johtavat	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	Henkilöstöjohtaja

3.10. Sivutoimi-ilmoituksen kieltäminen

Henkilön tiedot	Päätätjä
Johtavat	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	Henkilöstöjohtaja

3.11. Tukipaketti-toimenpiteiden käyttäminen palvelussuhteen päättämisen yhteydessä, konsernimääräys: Päätösvalta yksittäisissä tapauksissa

Henkilön tiedot	Päätätjä



3.11. Tukipaketti-toimenpiteiden käyttäminen palvelussuhteen päättämisen yhteydessä, konsernimääräys: Päätösvalta yksittäisissä tapauksissa

	Henkilöstöjohtaja
--	-------------------

3.12. Ratkaisee vaatimuksen palvelussuhteeseen perustuvan palkkaedun tai korvauksen suorittamisesta siltä osin kuin sitä ei ole muualla delegoitu

Henkilön tiedot	Päätäjä
	Henkilöstöjohtaja

3.13. Urheiluloma: Konsernimääräyksen mukaisen urheiluloman palkallisuus

Henkilön tiedot	Päätäjä
Konsernimääräyksen 14.12.2018 mukaisen urheiluloman palkallisuus	<ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin museonjohtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.</p> <p>Tai:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Kaupunginreviisori – Konsernihallinnon yksikön johtajat kukin alaisensa toiminnan osalta
Urheiluloman palkallisuus muissa kuin konsernimääräyksen tarkoittamissa tilanteissa	Henkilöstöjohtaja

3.14. Poikkeukset KVTES:n pääsäännön mukaisesta ruokailukäytännöstä

Henkilön tiedot	Päätäjä
	Neuvottelupäällikkö

3.15. Tampereen kaupungin oman eläkesäännön perhe-eläkkeet

Henkilön tiedot	Päätäjä
	Henkilöstöjohtaja

